

문서번호	기획감사실-1420	주임	실장	문화관광본부장	
보존년한	준영구	김기덕	이화준	전결 05/14	
보고일자		협조			
공개여부	공개				

2024년도 **4대폭력** 예방 교육 결과 보고

- ☐ 교육일자 : 2024. 5. 8.(수)
- ☐ 교육대상 : 공단 전 임·직원
- ☐ 교육방법 : 집합교육 우선 실시



안동시시설관리공단

건전하고 안전한 조직문화 조성을 위한

2024년도 4대폭력 예방 교육 결과 보고

I 추진배경

□ 교육목적

- 건전한 성 가치관 함양과 조직 내 성희롱 예방 및 성인지감수성 제고
- 성평등과 폭력에 대한 교육 실효성을 높이고 양성평등 조직문화 조성

【2024년 여성가족부 폭력예방교육 운영안내 지침】

- 교육 실적 부진기관 분류 시 특별관리 및 기관평가 반영, 언론 공표
- 부진기관 기준 : 종사자 참여율 75%미만, 기관장 교육 미이수, 고위직 참여율 80% 미만

□ 법적근거

- [양성평등기본법] 제30조 및 제31조(성희롱 예방교육 등 방지조치)
- 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조(성폭력 예방교육)
- 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조(성매매 예방교육)
- 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조의3(가정폭력 예방교육의 실시)

II 실시개요

□ 교육운영

- 교육일시 : 2024. 5. 8. (수) 15:00 ~ 17:00
- 교육장소 : 안동체육관 연회장
- 교육대상 : 공단 전 임·직원(기간제 포함)
- 교육방법 : 전문 강사를 통한 집합교육
- 교육강사 : 전문강사 남은주

□ 교육내용

- 4대 폭력 예방교육(성희롱·성매매·성폭력·가정폭력)
- 직장 내 성희롱의 개념 이해 및 발생 시 대응방안 숙지
- 조직 내 성희롱 예방 의무 및 사건 발생시 피해자 보호 의무
- 폭력의 사회구조적 관점에서의 문제점 인식

Ⅲ 교육 결과

□ 교육인원

구 분	교 육 대 상					휴직자	수료자	수료율
	계	임원	부서장	직원수	기간제			
인 원	254	3	17	223	11	5	229	90%

※ 교육 미참석자 25명 이러닝센터 사이버교육 이수 독려

□ 실적보고

- 2024년도 4대폭력 예방교육 추진실적 제출
 - 여성가족부 「예방교육통합관리시스템」 (<http://shp.mogef.go.kr>)

□ 교육사진



붙임 2024년도 상반기 4대폭력 예방교육 참석자 명단 1부. 끝.